



19 december 2007

| | |
|--|----------|
| HBActueel | 1 |
| A. Nieuwsbrief Gekwalificeerd Ambacht nummer 2 | 1 |
| B. Servicepunt Ambachten online | 1 |
| C. Ambachten en detailhandel zo goed als vrijgesteld van verpakkingenbelasting | 1 |
| Persoverzicht no. 2056 | 3 |
| 1. Nederlandse ondernemer ziet 2008 optimistisch tegemoet | 3 |
| 2. Groeiende groep zelfstandige ondernemers steeds belangrijker voor de Nederlandse economie | 3 |
| 3. Snelle groeiers willen verder groeien | 3 |
| 4. NMA: Mededingingswet staat geen tariefafspraken voor zelfstandigen toe in cao's | 4 |
| 5. Sneller vergunning bij te late beslissing | 4 |
| 6. Donner en Aboutaleb: snel meer mensen aan werk helpen | 5 |
| 7. Minister wil ondernemingsrecht moderniseren | 5 |
| 8. Donner steunt oprichting poortwachtercentra met 3 miljoen euro | 5 |
| 9. RWI: economische opbloei probleemwijken kansrijk | 6 |
| 10. Bezorgdheid om positie oudere werkloze | 6 |
| 11. Starters uit recessie kunnen nu oogsten | 6 |
| 12. Arbeidsinspectie 2008-2011: Hard waar het moet, zacht waar het kan | 7 |
| 13. Onvervulbare vacatures noopt MKB tot bijstellen eisenpakketten | 7 |
| 14. Alles voor de zaak | 7 |
| 15. MKB-Nederland biedt Eerste Hulp bij Aanbesteden | 8 |
| 16. Arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2012 | 8 |
| 17. Arbobalans 2006: arbeidsomstandigheden in Nederland over het algemeen gunstig | 8 |
| 18. Energie 10-daagse groot succes | 9 |
| 19. Workshops ondernemerschap | 9 |
| 20. Team Nederland met uitstekende resultaten terug van WorldSkills in Japan | 9 |
| 21. Onderhoudsplan voortgezet onderwijs | 10 |
| 22. Grote ontevredenheid stagebegeleiding scholen | 10 |
| 23. Kappersleerlingen laten hun talent zien! | 10 |
| 24. Keramische industrie bundelt krachten | 11 |

Bestuur en medewerkers van het Hoofdbedrijfschap Ambachten wensen u fijne feestdagen en een bijzonder goed 2008

Met de digitale versie van HBActueel bent u sneller en completer geïnformeerd. U kunt zich hiervoor aanmelden op de startpagina van www.hba.nl

HBActueel

A. Nieuwsbrief Gekwalificeerd Ambacht nummer 2

In september 2006 startte het Hoofdbedrijfschap Ambachten – met behulp van de subsidieregeling “Leren en werken”- het project “Gekwalificeerd ambacht, ambacht dat zich onderscheidt”. Over doel en voortgang van de activiteiten willen wij u graag informeren met de nieuwsbrief nr. 2, die u bij deze HBActueel aantreft. De nieuwsbrief is ook te downloaden via www.hba.nl > downloadcentrum > overige downloads.

B. Servicepunt Ambachten online

Onlangs is de site www.servicepuntambachten.nl de lucht ingegaan. Hier kunnen ondernemers en werkzoekenden terecht voor alles wat met (werken in) het ambacht te maken heeft.

Het Servicepunt Ambachten biedt (naast de site) vanuit zeven locaties in Nederland een uniform pakket basisdiensten aan dat afgestemd wordt op de knelpunten die er zijn op de arbeidsmarkt van de ambachtelijke sector en op de belemmeringen die individuele ondernemers ondervinden bij hun bedrijfsvoering. Het Servicepunt Ambachten stimuleert tevens ondernemerschap en bedrijfsovernames in het ambacht.

In de Servicepunten wordt de kennis en expertise gebundeld die het Hoofdbedrijfschap Ambachten (HBA), Centrum Werk en Inkomen (CWI) en MKB-Nederland in huis hebben. Aangevuld met informatie en mogelijkheden van andere organisaties geven de Servicepunten Ambachten voorlichting aan werkgevers en werknemers.

C. Ambachten en detailhandel zo goed als vrijgesteld van verpakkingenbelasting

Met de komst van de ‘verpakkingenbelasting’ zijn ondernemingen die minder dan 15.000 kg. verpakkingen op de markt zetten, definitief vrijgesteld van kosten en administratieve verplichtingen. Ook voor de lastminuteverpakkingen hoeft niet te worden betaald. Lastminuteverpakkingen, oftewel verpakkingen die pas op het moment van verkoop worden toegevoegd (zoals plastic draagtasjes), komen namelijk voor rekening van de verpakkingproducent. Deze aanvullende regeling zorgt ervoor dat nu vrijwel de gehele detailhandel en ambachtelijke sectoren vrijgesteld worden.

Ongeveer 8.000 ondernemers ontvangen in december een brief van de Belastingdienst omdat zij per 1 januari 2008 verpakkingenbelasting moeten gaan betalen. Als een onderneming meer dan 15.000 kilogram verpakkingen verbruikt (die niet onder de noemer lastminuteverpakkingen vallen) dan is deze verplicht zich begin 2008 aan te melden bij de Belastingdienst. Ook als de ondernemer geen brief van de Belastingdienst ontvangt. Want dat betekent alleen dat de Belastingdienst op dit moment nog niet weet of men verpakkingenbelasting moet betalen.

De hoogte van de belasting hangt af van het soort verpakkingsmateriaal. Eigen import komt voor rekening van de importeur. Kijk voor meer informatie over de verpakkingenbelasting op www.belastingdienst.nl/verpakkingenbelasting.

Persoverzicht

1. Nederlandse ondernemer ziet 2008 optimistisch tegemoet

Het Nederlandse bedrijfsleven heeft onverminderd vertrouwen in de toekomst en ziet 2008 met getemperd optimisme tegemoet. Het verwachtingsniveau is iets gedaald ten opzichte van vorig jaar maar blijft uitermate positief. De omzet en exportverwachting voor 2008 zijn licht gedaald. Daar staat tegenover dat de ondernemers verwachten dat de werkgelegenheid in 2008 sterker zal stijgen dan in 2007. Dit zijn de belangrijkste resultaten uit de jaarlijkse Enquête Regionale Bedrijfsontwikkeling van de Kamer van Koophandel.

In 2007 heeft het Nederlandse bedrijfsleven zich uitstekend ontwikkeld. De totale omzet nam toe ten opzichte van 2006, reëel met 3,0%. Deze toename is wel iets kleiner dan in 2006 (3,7%). Dit komt mede door de export waarvan de groei minder sterk doorzet dan in 2006 (van 5,7% naar 3,2%). Ook de werkgelegenheid is vorig jaar aanzienlijk gegroeid. Tot slot zijn de bedrijfsresultaten van de Nederlandse ondernemers verder toegenomen: 89% van de bedrijven is winstgevend.

[Bron: Kamer van Koophandel, 11 december 2007]

2. Groeiende groep zelfstandige ondernemers steeds belangrijker voor de Nederlandse economie

Het kabinet ziet zelfstandig ondernemerschap als een belangrijke bijdrage aan de groei van productiviteit, werkgelegenheid en innovatiekracht van Nederland. Nieuwe bedrijven geven impulsen aan de concurrentie, houden bestaande bedrijven scherp en zorgen voor innovatie. Dat staat in de 'Kabinetbrief zelf-

standig ondernemerschap' die staatssecretaris Heemskerk (Economische Zaken), mede namens staatssecretaris Aboutaleb (SZW) en staatssecretaris De Jager (Financiën), naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

Zelfstandige ondernemers starten voor eigen rekening en risico een bedrijf. Dat is de aard van ondernemerschap. Wél kan de overheid er in bepaalde gevallen voor zorgen dat een zelfstandig ondernemer in staat is bepaalde risico's te dragen. Dit kan het geval zijn als er sprake is van een bijzonder maatschappelijk belang. Daarom hebben zelfstandigen sinds 1 januari 2007 op dezelfde basis recht op kinderopvangtoeslag als werknemers en is besloten tot introductie van een zwangerschapsregeling voor vrouwelijke zelfstandigen per 1 juli 2008.

Het kabinet gaat nog verder aan de slag met ondernemerschap. Zo worden er in 2008 voorstellen op fiscaal gebied gedaan ter bevordering van ondernemerschap. De aanbestedingsregels worden vernieuwd, waardoor zelfstandige ondernemers beter toegang hebben tot overheidsopdrachten. Ook wordt de regeldruk voor zelfstandige ondernemers aangepakt als onderdeel van het werkprogramma regeldruk voor bedrijven.

[Bron: Ministerie van Economische Zaken, 17 december 2007]

3. Snelle groeiers willen verder groeien

De ondernemers van snelgroeiende bedrijven zijn ambitieus en bereid risico's te nemen. Dit uit zich niet alleen in woorden, maar ook in daden. Ze volgen een actievere strategie: de snelle groeier wil nog verder groeien, wil regelmatig nieuwe producten introduceren en nieuwe markten betreden. Om deze doelen te bereiken is goed personeel van essentieel belang.

Op dit punt lopen ze tegen de muur. Het is vaak moeilijk om gekwalificeerd personeel te vinden. Desondanks zullen in de komende jaren snelgroeiende bedrijven sterk blijven groeien. Dit blijkt uit onderzoek van EIM.

Goede mensen weten aan te trekken en het hebben van een sterke marktpositie zijn naar de mening van de snelgroeiende bedrijven de belangrijkste factoren voor een succesvolle groei. Nieuwe werknemers zijn nodig om de groeiambities te realiseren. Ruim een op de drie snelle groeiers heeft echter problemen (ondervonden) bij het vinden van gekwalificeerd personeel.

[Bron: EIM, 29 november 2007]

4. NMa: Mededingingswet staat geen tariefafspraken voor zelfstandigen toe in cao's

De Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa) heeft vandaag in een visiedocument aangegeven dat zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) geen (uur)tariefafspraken mogen maken via een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Minimumtarieven zouden zzp'ers beperken in hun mogelijkheden om zich ten opzichte van elkaar te onderscheiden. Opdrachtgevers en consumenten zouden hierdoor mogelijk te hoge prijzen betalen.

Met het uitbrengen van het visiedocument schept de NMa duidelijkheid voor alle zzp'ers in Nederland en sluit zij aan bij Europese jurisprudentie over cao's. Directe aanleiding voor het onderzoek waren berichten in de media over de afsluiting van de cao voor remplaçanten bij symfonieorkesten. Deze eerste Nederlandse cao met minimumtarieven voor zzp'ers kon volgens

één van de partijen als voorbeeld dienen voor andere sectoren met veel zelfstandige 'eenpitters', zoals de bouwsector. De betreffende cao is inmiddels opgezegd en komt te vervallen per augustus 2008. Een nieuwe cao in deze sector zal geen bepalingen over de tarieven voor zzp'ers bevatten.

[Bron: NMa, 5 december 2007]

5. Sneller vergunning bij te late beslissing

Bedrijven en burgers moeten vaker automatisch een vergunning krijgen als de overheid niet binnen de gestelde termijn een beslissing neemt over een vergunningaanvraag (lex silencio positivo). Het kabinet gaat onderzoeken bij welke vergunningen dit principe kan worden toegepast. Dat blijkt uit het 'Kabinetsstandpunt lex silencio' waarmee de ministerraad op voorstel van staatssecretaris Heemskerk van Economische Zaken en minister Hirsch Ballin van Justitie heeft ingestemd.

Het kabinet ziet een ruimere toepassing van lex silencio als een middel om de regeldruk te verminderen en de dienstverlening aan ondernemers en burgers te verbeteren. Het principe past bij de ambitie van het kabinet om de regeldruk voor bedrijven merkbaar te verminderen. Het kabinet vindt daarbij dat als een vergunningstelsel afgeschaft kan worden, dit de voorkeur heeft boven het invoeren van de lex silencio.

Lex silencio bestaat op dit moment al bij het aanvragen van bouwvergunningen, de monumentenvergunning en een aantal vergunningen in het kader van de mededingingswet en mijnbouwwet. In Europa is bepaald dat in principe voor vergunningen die onder de Dienstenrichtlijn vallen lex silencio moet worden ingevoerd.

[Bron: Ministerie van Economische Zaken, 14 december 2007]

6. Donner en Aboutaleb: snel meer mensen aan werk helpen

Minister Donner en staatssecretaris Aboutaleb van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nemen extra maatregelen om meer mensen aan de slag te helpen. Deze maatregelen zijn nodig nu het aanbod van werkgevers is vervallen om 200.000 mensen met een langdurige uitkering een plaats te geven binnen een bedrijf, met als inzet dat minimaal 50 procent in een gewone baan doorstroomt. Dit aanbod is vervallen omdat de ontslagprocedure voorlopig niet wordt gemoderniseerd. De maatregelen geven aan hoe de middelen die daarvoor in de begroting gereserveerd waren, nu ingezet gaan worden.

Er komen loonkostensubsidies voor mensen die een jaar werkloos zijn of een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben. Daarnaast worden de regels voor passende arbeid voor WW'ers aangescherpt zodat zij eerder aan de slag kunnen. Bijstandsgerechtigden met een participatieplaats kunnen een premie en verplichte scholing krijgen. De minister en de staatssecretaris willen nu optimaal gebruikmaken van de verwachte groei van de werkgelegenheid. De ambitie blijft om nog in deze kabinetsperiode 200.000 extra banen te realiseren voor mensen die ver van de arbeidsmarkt afstaan.

[Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 6 december 2007]

7. Minister wil ondernemingsrecht moderniseren

Minister Hirsch Ballin van Justitie wil het ondernemingsrecht verder moderniseren om het vestigingsklimaat in Nederland aantrekkelijk te houden voor het bedrijfsleven.

In een brief aan de Tweede Kamer staan de plannen die Hirsch Ballin heeft voor de komende periode. De bewindsman streeft naar vrijheid voor ondernemers, om bij hun bedrijfsactiviteiten te

kiezen voor een rechtsvorm die aansluit bij hun behoeften. Verder streeft hij naar een snelle en efficiënte rechtsgang. In het ondernemingsrecht is het rechtstelsel als zodanig steeds meer een concurrentiefactor geworden, net zoals fysieke infrastructuur, het loonkostenniveau of het fiscale regime. Daarom is het voor Nederland als vestigingsplaats voor bedrijven van belang dat aantrekkelijke rechtsvormen worden aangeboden en dat de rechtspleging goed werkt.

[Bron: Ministerie van Justitie, 13 november 2007]

8. Donner steunt oprichting poortwachtercentra met 3 miljoen euro

Er moeten meer poortwachtercentra van de grond komen in Nederland. Momenteel zijn er vijf van deze centra waarin bedrijven en instellingen uit verschillende sectoren regionaal samenwerken om mensen tijdig van werk naar werk te helpen. Zo kan worden voorkomen dat werknemers die ziek zijn of werkloos dreigen te worden, in een uitkering terechtkomen. Om de oprichting van meer poortwachtercentra door werkgevers te stimuleren geeft minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het Werkgeversforum een subsidie van 3 miljoen euro. De startsubsidie geldt voor de periode 2008-2009 en is eenmalig.

Donner baseert zijn besluit mede op het advies van de RWI. De steun is verder een invulling van een afspraak die eind juni is gemaakt op de Participatietop van kabinet, werkgevers en werknemers. Met het besluit komt Donner tevens tegemoet aan een wens van de Tweede Kamer (motie Van Hijum/Heerts). Ook trekt hij een lijn door die al onder het vorige kabinet is ingezet. De RWI is enthousiast over poortwachtercentra. De raad wijst erop dat vooral ook kleinere bedrijven ervan kunnen profiteren.

[Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 3 december 2007]

9. RWI: economische opbloei probleemwijken kansrijk

Er zijn goede mogelijkheden om de sociaaleconomische situatie in de probleemwijken te verbeteren. Dit stelt de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) in een advies aan minister Ella Vogelaar van Wonen, Wijken en Integratie. De RWI bepleit slimme, innovatieve deals en coalities tussen bedrijfsleven, projectontwikkelaars, gemeenten, woningcorporaties, onderwijsinstellingen en bewoners. Hiermee kunnen de bedrijvigheid en werkgelegenheid – en daarmee ook de leefbaarheid – in de wijken toenemen. Ook de landelijke overheid, uitkeringsinstanties en re-integratiebedrijven moeten hun aanpak bijstellen.

Voor bedrijven geldt dat in de probleemwijken onbenut arbeidspotentieel schuilgaat. Hiermee kunnen zij hun nijpende personeelstekorten tegengaan. Opmerkelijk is ook dat uit onderzoek is gebleken dat in deze wijken meer mensen aan het werk willen dan altijd werd aangenomen.

[Bron: RWI, 15 november 2007]

10. Bezorgdheid om positie oudere werkloze

Het optimisme over de ontwikkeling van werkloosheid en werkgelegenheid gaat grotendeels aan de oudere werklozen voorbij. Ondanks de gunstige economische situatie en de grote personeelstekorten, verwacht bijna de helft van de Nederlandse huishoudens en eenderde van de arbeidsmarktprofessionals dat de werkloosheid onder ouderen (vanaf 50 jaar) nog verder zal stijgen. Dit blijkt uit de jaarlijkse Arbeidsmarktenquête van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI). Voorzitter Jan van Zijl heeft de uitkomsten van de Arbeidsmarktenquête 2007 onlangs op het Najaarscongres van de RWI gepresenteerd.

De RWI heeft voor de enquête een kleine 700 'arbeidsmarktprofessionals' ondervraagd.

Dat zijn mensen die zich beroepsmatig met de arbeids- of re-integratiemarkt bezighouden. Verder heeft bureau CentERdata voor de RWI-Arbeidsmarktenquête de opinie van de Nederlandse bevolking in kaart gebracht. Beide groepen is gevraagd naar hun mening en verwachting over uiteenlopende aspecten van de arbeidsmarkt in de periode 2008-2010. In het bijzonder was er daarbij aandacht voor actuele thema's als flexibiliteit, mobiliteit, inzetbaarheid en scholing op de arbeidsmarkt.

[Bron: RWI, 14 november 2007]

11. Starters uit recessie kunnen nu oogsten

Ondernemers die in 2003 een bedrijf begonnen, waren zich er van bewust dat zij startten onder minder gunstige omstandigheden met nauwelijks of geheel geen groeimogelijkheden voor startende bedrijven. Vrij snel na de start kwam in deze situatie verandering en konden de ondernemers profiteren van een groeiende of zelfs sterk groeiende markt. Was eerst het veroveren van een goede marktpositie een knelpunt voor de starters, nu liggen de knelpunten op het vlak van markt en marketing. Dit blijkt uit onderzoek van EIM.

Terugkijkend op de afgelopen jaren melden bijna twee op de drie overlevende ondernemers dat de markt daarna is gegroeid. Wel ervaren zij dat in de afgelopen jaren ook het aantal nieuwe starters aanzienlijk is toegenomen. Maar de meeste ondernemers hebben inmiddels wel een goede positie op de markt weten te bereiken. Toch moeten zij alert blijven op veranderingen in het gedrag van de klanten. De klanten letten meer op de kwaliteit en de prijs van de producten of diensten van het bedrijf. Bovenaan de lijst met knelpunten die de ondernemers het afgelopen jaar in de bedrijfsvoering hebben ervaren, staan dan ook knelpunten op het vlak van de markt en marketing.

[Bron: EIM, 26 november 2007]

12. Arbeidsinspectie 2008-2011: Hard waar het moet, zacht waar het kan

De Arbeidsinspectie gaat de komende jaren vooral controleren in sectoren en bedrijven met relatief gevaarlijk werk en een grote kans op ongevallen. Bedrijven en sectoren die zich minder (dan gemiddeld) houden aan wettelijke regels op het gebied van werk- en rusttijden, vreemdelingenarbeid en minimumloon, zal de Arbeidsinspectie scherp in de gaten houden. Daarentegen laat de Arbeidsinspectie veilige en bonafide werkgevers en sectoren zoveel mogelijk met rust. Zij krijgen niet te maken met onnodige inspectielasten. 'Hard waar het moet en zacht waar het kan', is de centrale boodschap in het Jaarplan 2008 en de Meerjarenstrategie 2008-2011 van de Arbeidsinspectie die minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

De arborisico's voor werknemers zijn in het algemeen in bouw, industrie, afvalbranche en sociale werkvoorziening hoger; wettelijke regels worden er wat vaker overtreden. In andere sectoren zijn minder risico's en worden regels relatief beter nageleefd. Dit is bijvoorbeeld het geval bij financiële instellingen en de detailhandel. Niettemin zal de Arbeidsinspectie ook hier gewoon in actie komen bij meldingen of signalen van onveilige situaties en/of overtreding van regels. Ook blijft er oog voor concrete risico's die zich ook in relatief veilige branches voordoen (zoals agressie in winkels).

[Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 5 december 2007]

13. Onvervulbare vacatures noopt MKB tot bijstellen eisenpakketten

Bijna 184.000 MKB-ondernemers hadden in het voorjaar van 2007 één of meer vacatures uitstaan. Ruim driekwart hiervan heeft problemen met het vinden van geschikt personeel hiervoor. Om de

tijdelijke situatie niet permanent te maken, halen MKB-ondernemers nu alles uit de kast om hun personeelswerving tot een succes te maken. Het open blijven staan van de vacatures heeft gevolgen voor de bedrijfsvoering. Vooral voor het zittende personeel: zij moeten volgens de betreffende ondernemers harder werken en meer overuren draaien. Dit blijkt uit onderzoek van EIM.

Knelpunten bij het vervullen van de vacatures zijn het ontbreken van geschikte kandidaten en - als die kandidaten er wel zijn - een tekort aan vakken- of opleiding. Maar het grootste struikelblok vormt volgens de MKB-ondernemers de houding van de sollicitanten (motivatie, inzet, karakter, mentaliteit). Van de MKB-bedrijven met vacatures heeft 16% zijn eisenpakket tussentijds bijgesteld. De meeste concessies worden gedaan op het vlak van ervaring en opleidingsniveau, met de achterliggende gedachte dat dit tekort door 'training on the job' opgevangen kan worden.

[Bron: EIM, 16 november 2007]

14. Alles voor de zaak

Ondernemers hebben een zeer sterke binding met hun bedrijf. Deze sterke binding leidt ertoe dat ondernemers een groot deel van hun winst weer in de onderneming investeren. Investerings die noodzakelijk zijn voor het overleven van het bedrijf hebben dan ook een hogere prioriteit dan uitgaven voor noodzakelijk levensonderhoud. Dit blijkt uit een verkennend onderzoek van EIM, waar in een zestal casestudies ondernemers is gevraagd hoe zij hun winst verdelen, welke achtergronden daarbij een rol spelen en tot welke winstverdeling dit uiteindelijk leidt.

De ondernemers nemen alle beslissingen zelf, starten vaak vanuit positieve overwegingen (zoals het eigen baas kunnen zijn, onafhankelijkheid, eigen tijd kunnen indelen etc.) en hebben plezier in hun werk.

Investeren gaat in veel gevallen voor consumenten, zelfs in situaties waarin weinig winst wordt behaald en bezuinigd moet worden op allerlei uitgaven. Als de investeringen niet worden gedaan, houdt de onderneming uiteindelijk op te bestaan en zijn er helemaal geen inkomsten meer, zo redeneren de ondernemers. Over de mogelijkheid van een overstap of terugkeer naar werknemerschap wordt niet gesproken.

[Bron: *EIM*, 28 november 2007]

15. MKB-Nederland biedt Eerste Hulp bij Aanbesteden

Ondernemers die willen meedingen naar overheidsopdrachten kunnen nu gebruikmaken van Eerste Hulp bij Aanbesteden, een praktische handleiding die MKB-Nederland onlangs heeft gepresenteerd. Voor gemeenten heeft de koepel van brancheorganisaties tevens een Modelbeleid mkb-vriendelijk aanbesteden uitgebracht. Aanleiding voor beide publicaties zijn de duizenden klachten die MKB-Nederland sinds 1 augustus op het meldpunt aanbestedingen heeft ontvangen over ongeoorloofd, dubieus of foutief overheidshandelen bij openbare aanbestedingen. Uit onderzoek door Economische Zaken was gebleken dat overheidsinstellingen in 70 procent van de gevallen hun eigen aanbestedingsregels overtreden.

[Bron: *MKB-Nederland*, 8 november 2007]

16. Arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2012

De arbeidsmarktperspectieven voor jongeren die de komende jaren de arbeidsmarkt betreden zijn over het algemeen vrij gunstig. Op bijna alle opleidingsniveaus zijn de toekomstperspectieven gemiddeld genomen goed, vooral voor HBO- en WO-afgestudeerden.

Ruim 60% van de WO'ers studeert in een opleiding met een goed tot zeer goed perspectief. Ook de arbeidsmarktperspectieven op de lagere opleidingsniveaus zullen verbeteren door de opleving van de economie. Alleen voor ongeschoolden en schoolverlaters met een VMBO-diploma op het gebied van economie of verzorging wordt een minder goed perspectief verwacht. Schoolverlaters in de technische richting hebben de beste arbeidsmarktperspectieven, mede doordat de deelname aan techniekopleidingen laag blijft.

Dit geldt op alle opleidingsniveaus. Dat blijkt uit het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2012' van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht.

[Bron: *Universiteit Maastricht / Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt*, 28 november 2007]

17. Arbobalans 2006: arbeidsomstandigheden in Nederland over het algemeen gunstig

Nederland scoort in vergelijking met andere landen in Europa over het algemeen gunstig op het gebied van arbeidsomstandigheden. Werknemers staan hier relatief weinig bloot aan lichamelijke risico's op het werk en risico's door hun werkomgeving. Er zijn wel verschillen tussen sectoren. Schilders, loodgieters, bankwerkers en bouwvakkers staan relatief veel bloot aan lichamelijke risico's als tillen en gevaarlijk werk. Wel wordt in Nederland vaker melding gemaakt van ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, geweld en intimidatie, dan gemiddeld in Europa. Dit blijkt uit de Arbobalans 2006 die minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

De Arbobalans, door TNO gemaakt in opdracht van het ministerie, geeft informatie over de omstandigheden en risico's op het werk waarmee sectoren hun voordeel kunnen doen. Dit jaar zijn de cijfers verder uitgesplitst naar specifieke sectoren en beroepen en is er extra aandacht voor kwetsbare groepen.

[Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 26 november 2007]

18. Energie 10-daagse groot succes

Het Energiecentrum heeft voor het eerst een Energie 10-daagse gehouden. Een promotieteam bezocht centrumlocaties door het hele land, waarbij ondernemers advies konden krijgen over energiebesparing. De actie was een groot succes: meer dan 1.200 ondernemers zijn bezocht, en de reacties waren zeer positief.

Het Energiecentrum biedt het mkb een aantal tools waarmee kan worden vastgesteld of een ondernemer kan besparen op zijn energierekening. Zo heeft het Energiecentrum een aantal brochures waarin, per branche, handige bespaartips zijn opgenomen. Met behulp van de Energiescan kan op een snelle manier worden vastgesteld of de ondernemer te maken heeft met een afwijkend energieverbruik. Bij deze scan wordt het energieverbruik van de onderneming vergeleken met vergelijkbare bedrijven. Tevens wordt aangegeven hoeveel het bedrijf kan besparen op posten als verwarming, koeling of op andere onderdelen.

[Bron: Energiecentrum, november 2007]

19. Workshops ondernemerschap

Vanaf dit najaar organiseert het Platform Zelfstandige Ondernemers, PZO, een aantal workshops op professioneel niveau. Voor een kleine bijdrage en in groepen van maximaal 25 deelnemers kunnen PZO-leden én niet leden

deelnemen aan een intensief middagprogramma. Men krijgt als zelfstandige ondernemer kwalitatief goede informatie en praktische handvatten aangereikt over de verschillende onderwerpen zoals: Hoe regel ik dat mijn facturen tijdig worden betaald, netwerken en acquisitie, pensioenen en aansprakelijkheid en time-management.

[Bron: www.pzo.nl, november 2007]

20. Team Nederland met uitstekende resultaten terug van WorldSkills in Japan

Op donderdag 22 november keerde het Team Nederland - de Nederlandse delegatie aan de WorldSkills in Japan - terug op Schiphol. De WorldSkills Competitie werd voor de 39-ste keer georganiseerd en vond dit maal plaats van 15 t/m 18 november in Shizuoka, Japan. Nederland kan trots zijn op de jongste generatie vakmannen en vakvrouwen. In het geweld van de grotere landen deed Nederland goed mee. Weliswaar geen goud, maar van de 26 Nederlandse kandidaten in de leeftijd tot 23 jaar, behaalden 13 kandidaten 1 zilveren, 1 bronzen en 11 x excellent vakmanschap. Dit laatste is alleen weggelegd voor degenen met een optimaal resultaat, vergelijkbaar met een Olympisch diploma bij de Olympische Spelen.

Met dit resultaat behaalde Team Nederland de 18e positie op de landenranglijst van totaal 46 landen.

Tijdens de WorldSkills 2007 namen bijna 850 jonge vakmensen uit verschillende landen het tegen elkaar op met doel wereldkampioen in hun eigen vakgebied te worden. Door mee te doen onderstreept Nederland het belang van vakmanschap voor de economie en de internationale concurrentiepositie van Nederland.

De volgende internationale wedstrijden worden 18 t/m 20 september 2008 gehouden wanneer de eerste Europese variant Rotterdam aan doet met de EuroSkills Competitie.

Hiervoor zal wederom een nieuw team van Nederlandse vakkampioenen afgevaardigd worden

[Bron: Skills Netherlands, 21 november 2007]

21. Onderhoudsplan voortgezet onderwijs

Het voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs kennen veel verschillende leerwegen en dat geheel is voor leerlingen niet altijd even duidelijk. Structuurwijzigingen zijn niet aan de orde, maar de raad wil wel een verbetering van doorstroom en talentontwikkeling voor alle leerlingen op alle niveaus en voorts wil de raad het eindniveau en de doorstroommogelijkheden waarborgen in plaats van het aanbod. Om dit te bereiken zijn onderhoudswerkzaamheden geboden, aldus de Onderwijsraad. Met zijn verkenning Doorstroom en talentontwikkeling presenteert de raad een onderhoudsplan waarmee deze doelen bereikt kunnen worden. De verkenning is overhandigd aan staatssecretaris Van Bijsterveldt (onderwijs). Verbetering van doorstroom en talentontwikkeling op alle niveaus

De raad wil scholen in voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs (roc's) meer mogelijkheden geven om zelf vereenvoudigingen aan te brengen in het geheel aan aangeboden leerwegen. Om de negatieve gevolgen van de vroege selectie te corrigeren en zowel de tussentijdse als de gediplomeerde doorstroom van vmbo naar havo te vergemakkelijken moeten in het vmbo havo-kansklassen worden aangeboden.

De verkenning Doorstroom en talentontwikkeling, een samenvatting, het persbericht en de achtergrondstudie Doorstroom in het onderwijs staan ook op www.onderwijsraad.nl.

[Bron: Onderwijsraad, 27 november 2007]

22. Grote ontevredenheid stagebegeleiding scholen

Tachtig procent van de studenten zijn positiever over de kwaliteit van de stagebegeleiding vanuit de bedrijven dan de stagebegeleiding vanuit de scholen. Dit blijkt uit het Nationaal Stageonderzoek 2007 van Stageplaza.nl.

Bijna 40% van de studenten is ontevreden over de stagebegeleiding vanuit scholen. Hiervan zegt 21% van de studenten zelfs nog nooit een stagebezoek van een stagedocent te hebben ontvangen. Niet alleen studenten maar ook bedrijven zijn niet te spreken over de stagebegeleiding vanuit de scholen. De bedrijven vinden dat de scholen meer betrokkenheid moeten tonen. Verder zeggen bedrijven problemen bij de begeleiding te onderkennen door de slechte aansluiting van het onderwijs en de arbeidsmarkt.

[Bron: www.stageplaza.nl, 14 november 2007]

23. Kappersleerlingen laten hun talent zien!

Op zondag 27 januari 2008 vindt in Chassé theater in Breda de eerste voorronde plaats van de Hairfashion Award 2008. Dit is hét moment om alles uit de kast te halen en te strijden om één van de felbegeerde Awards. Het BranchePlatform Kappers organiseert in samenwerking met KOC Nederland dit grote evenement.

De voorrondes vinden plaats in diverse theaters in Nederland. Leerlingen strijden om een plaats in de spetterende finale, die plaatsvindt op 21 april 2008 tijdens Hair Style 2008. De wedstrijden zijn onderverdeeld in drie categorieën: individuele vrouwenmetamorfose, individuele mannenmetamorfose en een teammetamorfose.

Een deskundige vakjury en een publieksjury beoordelen de eindresultaten op draagbaarheid, aansluiting op modetrends en de balans tussen kapsel, kleur en styling. De avond staat garant voor show en entertainment!

Begin 2008 worden de volgende regiowedstrijden georganiseerd: 27 januari '08 - Chassé theater, Breda, 10 februari '08 - De Meervaart, Amsterdam, 2 maart '08 - De Oranjerie, Roermond, 9 maart '08 - Schouwburg Kunstmin, Dordrecht. De wedstrijden starten alle avonden om 20.00 uur.

Entreekaarten zijn te reserveren op www.hairfashionaward.nl. Wees er snel bij want vol = vol. Inschrijving voor deelname aan de voorrondes kan nog steeds: zie www.brancheplatformkappers.nl

[Bron: KOC/ BranchePlatform Kappers, 13 december 2007]

24. Keramische industrie bundelt krachten

Met ingang van 1 januari 2008 gaan de drie brancheorganisaties voor de keramische industrie samenwerken in de Stichting Verenigde Keramische Organisaties (VKO). Doel van de samenwerking is: krachtenbundeling, bredere belangenbehartiging en meer efficiency. Binnen de keramische koepelorganisatie zullen de brancheorganisaties als zelfstandige verenigingen voortbestaan.

De drie partners in VKO zijn: het Koninklijk Verbond van Nederlandse Baksteenfabrikanten (KNB), de Algemene Vereniging voor de Nederlandse Aardewerkindustrie (AVA) en de Nederlandse Keramische Dakpannenfabrikanten Corporatie (NEDACO).

Tot bestuursvoorzitter VKO is benoemd dr. D.K.J. Tommel, voormalig staatssecretaris van het ministerie van VROM. Directeur van VKO wordt mr. E.L.J. van Hal, thans directeur van KNB. Hij wordt tevens secretaris van de drie in VKO

deelnemende brancheorganisaties. VKO wordt gehuisvest in het 'Keramisch Huis' in Velp. De Stichting VKO werd opgericht op 27 november 2007 en zal met ingang van 1 januari 2008 zeven personeelsleden tellen.

De drie brancheorganisaties blijven zelfstandig voortbestaan met het oog op hun specifieke branche-eigen activiteiten.

[Bron: Stichting VKO, 5 december 2007]